



COMUNE DI VARISELLA

(Città Metropolitana di Torino)
Via Don Giocondo Cabodi n° 4, 10070 VARISELLA - Tel. 011/92.49.375 Fax. 011/92.49.308
e-mail: info@comunevarisella.to.it
C.F. 83002070015 – P.I. 01399790011

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Redatta in conformità alle indicazioni della Circolare Regionale Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto: pre-intesa sottoscritta in data 22/12/2020
Periodo temporale di vigenza		Anni 2019 e 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Dott. Luca Francesco BERTINO Parte Sindacale Rappresentante organizzazioni sindacali (elenco sigle): CIGL;
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Varisella
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Contratto decentrato integrativo – parte normativa b) Utilizzo risorse decentrate degli anni 2019 e 2020.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

La delegazione trattante nella seduta del 22.12.2020:

- ha sottoscritto l'ipotesi di accordo dello schema di contratto decentrato integrativo normativo per il personale dipendente del Comune di Varisella;
- ha sottoscritto l'ipotesi di accordo per la costituzione del fondo risorse decentrate anni 2019 e 2020;
- ha definito i seguenti istituti contrattuali:
 - o **Indennità condizioni lavoro:** 1) rischio: € 2,00 per ciascuna giornata effettivamente lavorata (operai) 2) disagio: € 10,00 per ogni giorno di effettivo rientro in servizio e € 1,00 per lo svolgimento di orario spezzato durante la giornata lavorativa 3) maneggio valori: € 1,00 per ciascuna giornata effettivamente lavorata e maneggio valori inferiore a € 5.000,00 annui; € 1,60 per ciascuna giornata effettivamente lavorata e maneggio valori compreso tra euro 5 mila e euro 30 mila annui; € 3,00 per ciascuna giornata effettivamente lavorata e maneggio valori superiore a € 30 mila annui.
 - o **Indennità per specifiche responsabilità** sono state determinate in € 500,00 per la manutenzione del servizio idrico integrato e € 1.500,00 per le funzioni di responsabile del procedimento del servizio edilizia privata;
 - o **Indennità di reperibilità:** € 13,00 per ciascun servizio della durata di 12 ore;
 - o **Indennità di servizio esterno:** € 1,00 per ogni giornata effettivamente lavorata così come risultante da apposita dichiarazione trimestrale del Responsabile. L'indennità è corrisposta per servizi esterni resi in via prevalente dell'orario di lavoro e continuativa nel tempo. Attualmente non sono presenti in servizio agenti di polizia locale;
 - o **Differenziazione del premio individuale:** è stabilita al 30% del valore medio pro capite dei premi relativi alla performance individuale. Il numero delle eccellenze è pari a n. 1. La valutazione del dipendente deve essere pari o superiore a 90/100.
 - o **Fondo per l'incentivazione della produttività individuale ed il miglioramento dei servizi (performance organizzativa, performance individuale e maggiorazione premio individuale) € 7.391,60 per l'anno 2019 e € 14.590,56 per l'anno 2020** da distribuire in base alle schede di valutazione delle performance;
- ha definito i criteri di assegnazione delle progressioni e la loro decorrenza dal 1/12/2020 per un totale di **€ 97,91** per l'anno 2020.

Si è provveduto alla costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio del personale con i seguenti provvedimenti amministrativi:

- Con determinazione del Segretario Comunale n. 227 del 30.12.2019 si è provveduto alla costituzione del fondo per l'anno 2019;
- Con determinazione del Segretario Comunale n. 215 del 24.12.2020 si è provveduto alla costituzione del fondo per l'anno 2020.

Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 227 del 30.12.2019.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Gli artt. 67 e 68 del nuovo C.C.N.L. disciplinano le modalità di costituzione e di utilizzo delle risorse decentrate, con conferma delle due categorie:

1. risorse stabili, composto dall'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative al 2017, così come definito al comma 1 dell'art. 67 CCNL 21/05/2018, integrato delle variazioni elencate al comma 2 dello stesso articolo;
2. risorse variabili, definite dai commi 3, 4 e 5 dell'art. 67 CCNL 21/05/2018, aventi carattere di eventualità e di variabilità, annualmente modificabili e di competenza dell'organo politico che formula le direttive delineando gli indirizzi per la delegazione di parte pubblica, abilitata alle trattative nei contratti collettivi decentrati, in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del proprio programma di governo;

RISORSE STABILI

All'importo unico consolidato di € 10.752,46 sono stati aggiunti:

- 1) l'importo su base annua pari a 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015, **€ 332,80 (Art. 67 comma 2 lettera a)**
- 2) l'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali: **€ 1.090,83 (Art. 67 comma 2 lettera b)**
- 3) l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità: **€ 0,00 (Art. 67, comma 2 lettera c)**
- 4) l'importo corrispondente alle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5 lettera a) in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale, **€ 0,00;**

Sezione II – Risorse variabili

LE RISORSE VARIABILI SONO COSÌ DETERMINATE

Descrizione*	Importo
Art. 67 comma 3 lett. c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	5.000,00
Art. 67 comma 3 lett. d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di Ria di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	0,00
Art. 67 comma 3 lett. f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)	0,00
Art. 67 comma 3 lett. h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4	685,68

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Nessuna.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	12.176,09
Risorse variabili	5.685,68
Residui anni precedenti	0,00
Totale	17.861,77

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.622,90
Differenziale progressioni economiche a regime	1.347,27
Altro	
Totale	2.970,17

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 14.891,60 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità condizione di lavoro - rischio	460,00
Indennità condizione di lavoro – disagio	100,00
Indennità condizione di lavoro - maneggio valori	315,00
Indennità servizio esterno personale di vigilanza	0,00
Compensi per specifiche responsabilità	1.625,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	5.000,00
Progressioni economiche anno 2019	0,00
Performance individuale ed organizzativa e premio individuale	7.391,60
Totale	14.891,60

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare all'interno del fondo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	2.970,17
Somme regolate dal contratto	14.891,60
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	17.861,77

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Si attesta che le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa trovano copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, come si evince dall'art. 23 dello schema di contratto integrativo denominato: "Fondo Risorse decentrate anni 2019-2020 – destinazione".
- Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici come si evince dagli artt. da 8 a 11 dello schema di contratto integrativo;
- Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa. I criteri selettivi sono stati individuati nello schema di contratto decentrato integrativo oggetto della presente relazione;

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del Fondo

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	10.806,32	12.176,09	1.369,77
Risorse variabili	685,68	5.685,68	5.000,00
Residui anni precedenti	0,00	0	0,00
Totale	11.492,00	17.861,77	6.369,77

Destinazione del Fondo

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Destinazioni non regolate dal contratto decentrato	5.888,27	2.970,17	-2918,10
Indennità di turno e reperibilità	0,00	0,00	0,00
Indennità condizione di lavoro – rischio	0,00	460,00	460,00
Indennità condizione di lavoro – disagio	360,00	100,00	-260,00
Indennità condizione di lavoro -maneggio valori	720,00	315,00	-405,00
Indennità servizio esterno personale di vigilanza	0,00	0,00	0,00
Indennità per particolari responsabilità	2.440,00	1.625,00	-815,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	0,00	5.000,00	5.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.083,73	7.391,60	5.307,87
Progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	0,00	0,00	0,00
Totale	11.492,00	17.861,77	6.369,77

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme regolate dal presente contratto sono previste al Titolo 1 Macroaggregato 101 (spesa di personale) e 102 (Irap) del bilancio di previsione 2019 approvato con deliberazione del C.C n. 11 del 08.03.2019. Le somme non regolate dal presente contratto (indennità di comparto e progressioni economiche anni precedenti) sono stanziare unitamente alle retribuzioni.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2019 non supera il corrispondente importo dell'anno 2010 (pari ad € 11.492,00), e parimenti non supera il valore dell'anno 2016, tenuto conto altresì che il cd Decreto Crescita (D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019) all'art. 33 ha introdotto un nuovo vincolo al fondo risorse decentrate prevedendo all'ultimo capoverso del comma 2 che *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”*

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Le poste di destinazione del fondo trovano copertura nel Bilancio di previsione 2019 nei Macroaggregati relativi al personale.

Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 215 del 24.12.2020.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Gli artt. 67 e 68 del nuovo C.C.N.L. disciplinano le modalità di costituzione e di utilizzo delle risorse decentrate, con conferma delle due categorie:

1. risorse stabili, composto dall'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative al 2017, così come definito al comma 1 dell'art. 67 CCNL 21/05/2018, integrato delle variazioni elencate al comma 2 dello stesso articolo;
2. risorse variabili, definite dai commi 3, 4 e 5 dell'art. 67 CCNL 21/05/2018, aventi carattere di eventualità e di variabilità, annualmente modificabili e di competenza dell'organo politico che formula le direttive delineando gli indirizzi per la delegazione di parte pubblica, abilitata alle trattative nei contratti collettivi decentrati, in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del proprio programma di governo;

RISORSE STABILI

All'importo unico consolidato di € 10.752,46 sono stati aggiunti:

- 5) l'importo su base annua pari a 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015, **€ 332,80 (Art. 67 comma 2 lettera a)**
- 6) l'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali: **€ 1.090,83 (Art. 67 comma 2 lettera b)**
- 7) l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità: **€ 0,00 (Art. 67, comma 2 lettera c)**
- 8) l'importo corrispondente alle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5 lettera a) in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale, **€ 0,00;**

Sezione II – Risorse variabili

LE RISORSE VARIABILI SONO COSÌ DETERMINATE

Descrizione*	Importo
Art. 67 comma 3 lett. c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	5.000,00
Risparmio parte stabile anno precedente	5.000,00
Art. 67 comma 3 lett. d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di Ria di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	0,00
Art. 67 comma 3 lett. f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)	0,00
Art. 67 comma 3 lett. h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4	685,68

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Nessuna.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	12.176,09
Risorse variabili	10.685,68
Residui anni precedenti	0,00
Totale	22.861,77

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.448,31
Differenziale progressioni economiche a regime	0,00
Altro	0,00
Totale	1.448,31

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 21.413,46 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità condizione di lavoro - rischio	460,00
Indennità condizione di lavoro – disagio	100,00
Indennità condizione di lavoro - maneggio valori	402,50
Indennità servizio esterno personale di vigilanza	0,00
Compensi per specifiche responsabilità	762,50
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	5.000,00
Progressioni economiche anno 2019	97,91
Performance individuale ed organizzativa e premio individuale	14.590,55
Totale	21.413,46

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare all'interno del fondo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.448,31
Somme regolate dal contratto	21.413,46
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	22.861,77

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- d) Si attesta che le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa trovano copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, come si evince dall'art. 23 dello schema di contratto integrativo denominato: "Fondo Risorse decentrate anni 2019-2020 – destinazione".
- e) Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici come si evince dagli artt. da 8 a 11 dello schema di contratto integrativo;
- f) Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa. I criteri selettivi sono stati individuati nello schema di contratto decentrato integrativo oggetto della presente relazione;

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del Fondo

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	12.176,09	12.176,09	0,00
Risorse variabili	5.685,68	5.685,68	0,00
Residui anni precedenti	0	5.000,00	5.000,00
Totale	17.861,77	22.861,77	5.000,00

Destinazione del Fondo

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza
Destinazioni non regolate dal contratto decentrato	2.970,17	1.448,31	-1.521,86
Indennità di turno e reperibilità	0,00	0,00	0,00
Indennità condizione di lavoro – rischio	460,00	460,00	0,00
Indennità condizione di lavoro – disagio	100,00	100,00	0,00
Indennità condizione di lavoro -maneggio valori	315,00	402,50	87,50
Indennità servizio esterno personale di vigilanza	0,00	0,00	0,00
Indennità per particolari responsabilità	1.625,00	762,50	-862,50
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	5.000,00	5.000,00	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	7.391,60	14.590,55	7.198,95
Progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	0,00	97,91	97,91
Totale	17.861,77	22.861,77	5.000,00

La differenza pari a € 5.000,00 è data dalle economie nell'erogazione della performance organizzativa, individuale e del premio individuale relativa all'anno 2019.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme regolate dal presente contratto sono previste al Titolo 1 Macroaggregato 101 (spesa di personale) e 102 (Irap) del bilancio di previsione 2020 approvato con deliberazione del C.C n. 9 del 27.03.2020. Le somme non regolate dal presente contratto (indennità di comparto e progressioni economiche anni precedenti) sono stanziare unitamente alle retribuzioni.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2020 non supera il corrispondente importo dell'anno 2010 (pari ad € 11.492,00), e parimenti non supera il valore dell'anno 2016, tenuto conto altresì che il cd Decreto Crescita (D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019) all'art. 33 ha introdotto un nuovo vincolo al fondo risorse decentrate prevedendo all'ultimo capoverso del comma 2 che *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”*

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Le poste di destinazione del fondo trovano copertura nel Bilancio di previsione 2020 nei Macroaggregati relativi al personale.

Varisella, 29/12/2020

Il Segretario Comunale
BERTINO Luca Francesco
Firmato digitalmente

Il Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria
PONCINI Giorgia
Firmato digitalmente