



COMUNE DI VARISELLA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINAZIONE

N. 22 del 28/02/2023

SERVIZIO SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE PER
L'ASSEGNAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
PER L'ANNO 2022.

Il Responsabile BERTINO Dott. LUCA FRANCESCO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la Circolare F.L. n. 128/2022 del Ministro dell'Interno del 30.12.2022, con cui il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2023 da parte degli enti locali è stato differito al 30.04.2023;

Dato atto che il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 non è ancora stato approvato da parte del Consiglio Comunale di questo Ente;

Visto l'art. 163, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 secondo cui "Ove non sia stato deliberato il bilancio di previsione, è consentita esclusivamente una gestione provvisoria, nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato, ove esistenti. La gestione provvisoria è limitata all'assolvimento delle obbligazioni già assunte, delle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge, al pagamento delle spese di personale, di residui passivi, di rate di mutuo, di canoni, imposte e tasse, ed, in generale, limitata alle sole operazioni necessarie per evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente";

Richiamati i disposti del TUEL aggiornato al D.Lgs 118/2011 – coordinato con il D.Lgs n. 126 del 2014 – in vigore dal 1° gennaio 2015, secondo cui "Nel corso dell'esercizio provvisorio, non è consentito il ricorso all'indebitamento e gli enti possono impegnare mensilmente, per ciascun programma, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, spese correnti non superiori ad un dodicesimo delle somme previste nel secondo esercizio dell'ultimo bilancio di previsione deliberato, ridotte delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale (la voce "di cui fondo pluriennale vincolato)", con esclusione delle spese tassativamente regolate dalla legge, non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi e le spese a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti."

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale – Preintesa per il personale non dirigente per il triennio 2020-2022 sottoscritto in data 15.11.2022;

Vista la deliberazione n. 51 del 21.10.2022 con cui la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione in via definitiva, in nome e per conto dell'Amministrazione, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico per l'anno 2022;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale e in particolare l'art. 7 con cui sono stati fissati i criteri di selezione per le progressioni economiche all'interno della categoria, così come previsto dall'art. 16 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali stipulato il 21.05.2018;

Preso atto che per l'anno 2022 (decorrenza 15.12.2022) il numero dei dipendenti aventi titolo alle progressioni orizzontali è stato definito come segue:

- per la Categoria C – dipendenti n. 1 su totale dipendenti della categoria aventi diritto n.1;
- per la Categoria D – dipendenti n. 1 su totale dipendenti della categoria aventi diritto n.1;

Considerato che il bando per le progressioni economiche orizzontali, approvato con determinazione n. 15 del 15.02.2023, è stato pubblicato in data 15.02.2023 con termine di scadenza per la presentazione delle domande fissato alle ore 12.00 del giorno 27.02.2023;

Dato atto che entro il termine di scadenza fissato dal bando di selezione sono pervenute n. 2 domande:

- Categoria C – n. 1 domanda (prot. n. 633 del 21.02.2023);

➤ Categoria D – n. 1 domanda (prot. n. 668 del 23.02.2023).

Visto il verbale che riassume i punteggi finali assegnati ai dipendenti che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale per l'anno 2022 e contenente la graduatoria finale, a seguito della quale è stato attribuito il passaggio alla posizione economica successiva ad entrambi i dipendenti;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 13.11.2013;

Espresso sul presente atto, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;

Acquisito il visto attestante la copertura finanziaria espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;

Atteso che sul presente atto il Responsabile del Servizio Finanziario ha attestato, ai sensi dell'art. 9, comma 1 lett. a) punto 2) del D.L. n.78/2009 e s.m.i., che il programma dei pagamenti conseguenti il presente impegno è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica ed in particolare con le previsioni degli stanziamenti elaborati per il rispetto del pareggio di bilancio, considerando l'evoluzione della programmazione dei flussi di cassa della parte in conto capitale;

Richiamati in merito alla competenza ad assumere il presente provvedimento:

- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- Il Decreto Sindacale n. 11 del 31/08/2019 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di SEGRETARIO COMUNALE;

Atteso che l'adozione del presente atto compete al SEGRETARIO COMUNALE ai sensi dell'art. 107 del T.U.L.E.L., approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;

DETERMINA

- 1) Di approvare l'allegato verbale contenente la graduatoria finale relativa alla selezione per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 15.12.2022;
- 2) Di disporre la pubblicazione delle predette graduatorie all'Albo Pretorio on line e sulla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale dell'Ente, mediante sostituzione dei nominativi del dipendente al fine di tutelare la privacy, per 15 giorni consecutivi, per consentire eventuali osservazioni;
- 3) Di dare atto che la documentazione relativa al procedimento è depositata presso l'Ufficio Personale. Scaduto il termine di pubblicazione senza che siano pervenuti ricorsi le graduatorie si riterranno definitive ed il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria adotterà il provvedimento per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali agli aventi diritto con corresponsione degli adeguamenti stipendiali a decorrere dal 15 dicembre 2022;

- 4) Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è a carico dei pertinenti capitoli di bilancio;
- 5) Di trasmettere copia della presente all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza.

A norma dell'art. 8 della Legge 7 agosto 1990 n. 241, si rende noto che il Responsabile del Procedimento è il Segretario Comunale, BERTINO Dott. Luca Francesco, e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono: 011-9249375.

Varisella, lì 28/02/2023

**Il Responsabile del Servizio
firmato digitalmente
Luca Francesco Bertino**



COMUNE DI VARISELLA

(Città Metropolitana di Torino)
Via Don Giocondo Cabodi n° 4, 10070 VARISELLA - Tel. 011/92.49.375 Fax. 011/92.49.308
e-mail: info@comunevarisella.to.it
C.F. 83002070015 – P.I. 01399790011

BANDO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE RISERVATO ALLE CATEGORIE B – C – D – ANNO 2022

VERBALE ESITO FINALE

Il giorno ventotto del mese di febbraio 2023 si procede con la valutazione del bando indetto per i passaggi dei dipendenti alle posizioni economiche successive con decorrenza 15 dicembre 2022.

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Normativo Pre-intesa per il personale non dirigente per il triennio 2020/2022 sottoscritto in data 15.11.2022 ed in particolare l'art. 7 con cui sono stati fissati i criteri di selezione per le progressioni economiche all'interno della categoria, così come previsto dall'art. 16 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali stipulato in data 21/5/2018;

Dato atto che il numero dei dipendenti aventi titolo alle progressioni orizzontali per l'anno 2022 è stato definito come segue:

- Categoria C – dipendenti n. 1 su totale dipendenti della categoria n. 1;
- Categoria D – dipendenti n. 1 su totale dipendenti della categoria n. 1.

Visto il bando di selezione per le progressioni economiche orizzontali pubblicato in data 15.02.2023 nel quale sono specificati i seguenti requisiti necessari per l'ammissione alla procedura:

- a) Aver maturato alla data del 15 dicembre 2022 almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione. L'anzianità di servizio può essere stata acquisita anche presso un altro Ente;
- b) Essere in possesso della valutazione per il servizio prestato presso il Comune di Varisella nel corso dell'anno solare precedente;
- c) Aver conseguito nell'ultimo biennio una valutazione media superiore a 50 punti su 100;
- d) Non essere incorsi nell'ultimo biennio in sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale (seppur comminato per iscritto).

Dato atto che entro il termine di scadenza fissato dal bando di selezione (ore 12.00 del 27.02.2023) sono pervenute n. 2 domande:

- Categoria C – n. 1 domanda (prot. n. 633 del 21.02.2023);
- Categoria D – n. 1 domanda (prot. n. 668 del 23.02.2023).

Nell'esame delle istanze si è proceduto, anzitutto, a verificare le dichiarazioni contenute nella domanda relative all'anzianità di servizio di almeno 24 mesi maturata nella categoria e posizione economica di appartenenza alla data del 15 dicembre 2022 ed ai punteggi ottenuti nelle schede individuali di valutazione, con le informazioni contenute nei fascicoli personali degli interessati rettificando d'ufficio eventuali dati errati.

Al termine di tale controllo si è proceduto all'assegnazione dei punteggi, determinando la media delle valutazioni ai fini della performance conseguite nel triennio 2019-2021, come previsto dall'art.7 del C.C.I.A. per il personale non dirigente per l'anno 2022 sottoscritto in data 15.11.2022.



COMUNE DI VARISELLA

(Città Metropolitana di Torino)

Via Don Giocondo Cabodi n° 4, 10070 VARISELLA - Tel. 011/92.49.375 Fax. 011/92.49.308

e-mail: info@comunevarisella.to.it

C.F. 83002070015 – P.I. 01399790011

Al termine dell'assegnazione dei punteggi si è pervenuti alla formazione della graduatoria, a seguito della quale si attribuiscono la progressione economica orizzontale:

- dalla categoria C1 alla categoria C2 al dipendente ...*omissis*... con decorrenza 15.12.2022;
- dalla categoria D2 alla categoria D3 alla dipendente ...*omissis*... con decorrenza 15.12.2022.

Varisella, 28/02/2023



IL SEGRETARIO COMUNALE
BERTINO Dott. Luca Francesco